

三、材料报送

按照规定统一报送参评材料及各类信息资料。

报送时间：基层中小学高级、一级教师岗位均在 2025 年 9 月 26 日以前，逾期不再受理材料上报、补充、更换事宜。

报送地点：津市市教育局组织人事股。报送材料时，按有关文件规定缴纳评审费用。

四、管理考核

1. 取得基层中小学高级、一级教师资格的人员，实行“定向评价、定向使用、定期服务”，不占设岗学校专业技术岗位结构比例，仅限在设岗学校聘任，且在服务期内不得再申报参加全省统一或基层中小学教师系列职称评审，不得调动到非设岗学校。

2. 建立基层中小学岗位乡村教师职称服务期制度。基层中小学中级教师职称的服务期为 4 年，基层中小学高级教师职称的服务期为 5 年。服务期满后，考核合格且按要求完成继续教育的，经负责评审的中小学教师职称评审机构组织评审委员会考核认定通过后，可换发相应的全省统一的中小学教师职称证书。

3. 津市市教育局负责明确基层中小学岗位乡村教师职称受聘对象的岗位职责。岗位职责应当明确正常教育教学工作要求，发挥受聘对象在加强设岗学校及区域内教师队伍建设方面的作用，突出组织教师培训、开展教研教改活动等方面要求。基层中小学高级教师受聘对象应当主持一个乡镇以上教师工作坊。

4. 津市市教育局、津市市人力资源和社会保障局负责基层中小学